



UNIVERSIDADE DO VALE DO ITAJAÍ  
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

001 **ATA DA REUNIÃO 05/2017 DO COMITÊ CENTRAL – CAMPUS SEDE – DA**  
002 **COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA), DA UNIVERSIDADE DO VALE DO**  
003 **ITAJAÍ.** Aos nove dias do mês de fevereiro, do ano de dois mil e dezessete, às nove  
004 horas, reuniram-se em sessão ordinária, no Plenário dos Conselhos Superiores,  
005 localizado no Campus Itajaí, Setor B6, sala 112, os membros desse Comitê sob a  
006 coordenação do Professor Marcos Luiz Pessatti. Constatado quórum, o Coordenador  
007 declarou aberta a sessão, em conformidade com o Edital de Convocação nº002, e  
008 após cumprimentar os presentes, informou a ausência dos seguintes integrantes:  
009 Blaise Keniel da Cruz Duarte, Dalton Luiz Scheunemann, Diego Lopes Costa, Edna  
010 Mara Orso Dallagnelo, Fabiana Lenz, Guido Renato Miranda, Helena Nastassya  
011 Paschoal Pítsica, Mário Uriarte Neto, Mônica Zewe Uriarte, Rafaela Ventura Oliveira,  
012 Ruth Broglio da Silveira e Sílvia Regina Cabral. Na sequência, colocou em votação  
013 as Atas das reuniões anteriores nº28(número vinte e oito) e nº29(número vinte e  
014 nove) do ano de 2016, que foram encaminhadas antecipadamente para leitura, e  
015 findou com a aprovação unânime dos presentes. O Coordenador do Comitê/CPA  
016 passou a palavra ao professor Leo Lynce Valle de Lacerda que conduziu o **1º**  
017 **Assunto: Avaliação do Eixo 4 – Políticas de Gestão (Organizacional Estratégica**  
018 **e de Pessoas).** Inicialmente lembrou que a ideia é dar notas aos indicadores de  
019 acordo com a escala: (1) - muito aquém do esperado, inexistente; (2) - aquém do  
020 esperado, insuficiente; (3) - esperado, suficiente; (4) - além do esperado, muito  
021 bom/muito bem; (5) - muito além do esperado, excelente. Lembrou ainda, que os  
022 indicadores do Eixo 4 passaram pela análise de uma subcomissão, alguns foram  
023 retirados, outros alterados e esse é o momento de validar. Falou da necessidade de  
024 se criar um ciclo de aprendizado, por isso foi optado por analisarmos nesse ano o  
025 Eixo 4 e em 2018 os Eixos 3 e 5. **AVALIAÇÃO DO EIXO 4 - Aspecto – Gestão**  
026 **Organizacional:** 1) Representatividade dos segmentos nos Conselhos - Nota 4: A  
027 distribuição da representatividade está adequada, mas a participação dos discentes  
028 e sociedade civil deve ser melhorada. 2) Fluxo de comunicação entre os níveis da  
029 estrutura organizacional – Nota 3: Existem vários canais, mas infelizmente não chega  
030 a todos. Há informações que não chegam as secretárias e algumas decisões do  
031 Grupo Gestor as direções não repassam aos coordenadores. Não existe um canal  
032 estabelecido para comunicação de mobilidade dos colaboradores, tanto para



UNIVERSIDADE DO VALE DO ITAJAÍ  
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

033 demissões quando para relocações. Foi observado que há vários canais de  
034 comunicação, no entanto existe uma grande dificuldade para as informações  
035 circularem de maneira eficiente; e que a velocidade da informação dentro da  
036 Instituição é muito grande e acaba não atingindo todas as pessoas. O professor Leo  
037 Lynce Valle de Lacerda constatou que há falhas no fluxo de comunicação na  
038 hierarquia da estrutura organizacional: da Reitoria para as vices-reitorias, gerências,  
039 direção de centro, coordenações de curso, e desses aos docentes, que poderiam  
040 propor um tipo de pesquisa com essas pessoas. Segundo o professor Marcos Luiz  
041 Pessatti, poderíamos propor a Instituição ter um planejamento de comunicação que  
042 determinasse o fluxo dos documentos. Citaram alguns exemplos em relação as  
043 portarias, que não chegam a todos os interessados, e que a Gerência de Recursos  
044 Humanos deveria trabalhar junto com a Coordenadoria de Marketing e Comunicação  
045 para disparar tal informação, além disso determinadas informações poderiam ser  
046 divulgadas na TV e rádio da Univali. Foi falado também, de eventos internos que não  
047 são divulgados diariamente dentro da Instituição. 3) Uso das bases de informações  
048 para a gestão institucional – Nota 3: Justificasse pela necessidade de que os  
049 resultados já devam estar processados e mostrados para os gestores de uma  
050 maneira que estes possam tomar decisões com base em informações sintetizadas e  
051 não em dados brutos. O professor Marcos Luiz Pessatti ressaltou que a CPA  
052 também é uma base de dados para a gestão, e isso não consta no texto do relatório.  
053 A professora Jeane Cristina de Oliveira Cardoso falou que poderia ser  
054 complementado o texto do último parágrafo do item “Gestão Estratégica”, pois a CPA  
055 não faz apenas o monitoramento, faz parte também do processo de gestão em  
056 função da avaliação institucional. O professor Leo Lynce Valle de Lacerda observou  
057 que temos uma ferramenta de análise de base de dados muito boa, mas que não é  
058 totalmente utilizada por não temos uma equipe que faça as devidas análises para  
059 que os gestores, o correto seria receber o resultado pré-processado. Aspecto -  
060 Gestão de Pessoas: 1) Avaliação dos funcionários administrativos – Nota 3: Não há  
061 devolutiva aos funcionários acerca da avaliação realizada. O professor Leo Lynce  
062 Valle de Lacerda ressaltou que está sendo aplicada esta avaliação desde 2011, no  
063 entanto o RH não informou quais áreas e percentuais de colaboradores que já foram  
064 abrangidas até o momento. Será solicitado esse dado ao RH. Comentou-se, também,



UNIVERSIDADE DO VALE DO ITAJAÍ  
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

065 sobre a necessidade dos funcionários terem o resultado da avaliação, para saberem  
066 no que precisam melhorar. **2) Avaliação dos docentes** – Nota 4: Precisa aprimorar  
067 melhor o SAPI nos três âmbitos: Ensino, Pesquisa e Extensão, definindo com mais  
068 clareza os seus componentes da avaliação. De acordo com o professor Pedro  
069 Floriano dos Santos, a avaliação é feita pelo SAPI e pela Avaliação Institucional,  
070 citou algumas dificuldades do professor pontuar no SAPI Extensão, e depois outros  
071 integrantes citaram também situações negativas do SAPI Ensino e Pesquisa. Foi  
072 observado que já temos o SAPI do Colégio de Aplicação e que será desenvolvido o  
073 SAPI para o docente que tem carga horária como administrativo. **3) Rotatividade** –  
074 Nota 4: Não há referência para a rotatividade, o professor Leo Lynce Valle de  
075 Lacerda fará a busca para incluir no texto. Seria interessante informar onde está o  
076 maior índice de rotatividade e no próximo relatório isto será solicitado. No  
077 entendimento da Senhora Maria Aparecida Santana, essa menor rotatividade se dá  
078 pela atual política de gestão dentro da Universidade, a perspectiva de crescimento e  
079 mais oportunidade. Foi citado o caso dos funcionários que possuem estabilidade,  
080 sendo que essa deveria ser em decorrência do trabalho que desenvolve e não  
081 assegurado por uma lei, e outros que usam da artimanha de participar de  
082 determinadas comissões para ter estabilidade. Assim, poderia ser observado o caso  
083 desses funcionários que tem estabilidade, pois acaba gerando um problema interno  
084 com os demais. **4) Absenteísmo** – Nota 3: Ainda não há registro de ponto para os  
085 docentes, há apenas para os técnicos administrativos. Foi sugerido fazer uma  
086 relação do absenteísmo, com o tempo de casa, atestado médico. **5) Atendimento as**  
087 **recomendações do SESMT** – sem nota nesse momento. A Senhora Maria Aparecida  
088 Santana registrou que está pouco tempo a frente da CIPA e que o SESMT é muito  
089 atuante, no entanto, ocorreu no dia de ontem uma situação onde estava um  
090 funcionário no telhado e sem o uso do IPI. Falou da campanha do uso do protetor  
091 solar para os colaboradores que trabalham ao sol e citou outros exemplos. Ao final  
092 disse que a Instituição e o SESMT estão fazendo a sua parte, porém os funcionários  
093 não estão atendendo. Após outros integrantes discorrerem sobre outras situações,  
094 concluíram que não há elementos suficientes no relatório para fazer tal avaliação  
095 nesse momento. **6) Participação dos técnicos administrativos no Uniforma** – Nota 3:  
096 Criar um mecanismo de valorizar o certificado. Registrou-se a queda na participação,



UNIVERSIDADE DO VALE DO ITAJAÍ  
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

097 e que talvez fosse necessário criar um mecanismo que incentive tal capacitação, que  
098 valorize o técnico administrativo. **7)** Participação docente no Programa de Formação  
099 Continuada – Nota 5: Está muito bem consolidada. **8)** Apoio a titulação dos  
100 funcionários – Nota 4: Sabe-se que a Univali disponibiliza descontos para  
101 funcionários em cursos, mas não está explicitado no texto do relatório, a nota 4 deve-  
102 se a opinião dos membros da CPA que conhecem há anos a política de descontos  
103 para cursos de graduação e pós-graduação da Univali para seus funcionários e  
104 dependentes **9)** Apoio a titulação dos docentes – Nota 4: Existem os editais de apoio  
105 a titulação, mas eles podem ser ampliados em certas áreas com escassez de  
106 doutores. **10)** Satisfação dos técnicos administrativos com relação as atividades que  
107 executa – Nota 4: segundo a pesquisa de clima organizacional na qual os  
108 percentuais estão entre 70-80%. **11)** Satisfação docente com relação as atividades  
109 que executa – Nota 5, com percentuais acima de 80%. **12)** Satisfação dos técnicos  
110 administrativos com relação as condições de trabalho – Nota 4. Foi avaliado junto  
111 com o próximo item. **13)** Satisfação docente com relação as condições de trabalho –  
112 Nota 4: Apesar das pesquisas mostrarem um bom resultado, ainda há o que  
113 melhorar em estrutura física e mobiliário. Citaram alguns exemplos de laboratórios de  
114 pesquisa que precisam de melhorias e alguns laboratórios didáticos que precisam ser  
115 instalados. **2º Assunto: Criar subcomissão para avaliar os resultados da**  
116 **pesquisa de satisfação dos funcionários (clima organizacional).** O Coordenador  
117 do Comitê Central/CPA perguntou ao grupo quem gostaria de participar dessa  
118 subcomissão. Dos presentes se inscreveram: Maria Aparecida Santana, Pedro  
119 Floriano dos Santos, Maria Elisabeth Pereira Kraemer, Nicke dos Santos e Marcos  
120 Luiz Pessatti. **3º Assuntos Gerais:** **1)** Comunicou sobre a criação da Subcomissão  
121 para fazer meta-avaliação do relatório de acompanhamento do PDI, que ficou assim  
122 composta: Blaise Keniel da Cruz Duarte, Leo Lynce Vale de Lacerda, Marcos Luiz  
123 Pessatti, Mônica Zewe Uriarte, Nilmar de Souza e Ruth Broglio da Silveira, a reunião  
124 será no dia 16 de fevereiro, às 14h. **2)** Visitas das Comissões Externas: 19 a 22 de  
125 fevereiro: Renovação de Reconhecimento do Curso Design Gráfico – Campus  
126 Balneário Camboriú, a reunião da CPA está agendada para o dia 20 de fevereiro, às  
127 11h; no período de 05 a 08 de março teremos onze Comissões de Renovação de  
128 Reconhecimento distribuídas em três *Campi*: Campus Itajaí: Educação Física



UNIVERSIDADE DO VALE DO ITAJAÍ  
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

129 (Licenciatura), Ciências Contábeis e Psicologia; Campus Balneário Camboriú:  
130 Administração, Design Moda, Design (Industrial), Turismo e Hotelaria; Campus  
131 Tijucas: Administração; Campus Biguaçu: Administração e Ciências Contábeis. A  
132 Procuradora Institucional, Jeane Cristina de Oliveira Cardoso fará a proposta de  
133 agenda das reuniões da CPA com sugestões dos nomes dos integrantes dos  
134 Comitês Central e de Campus para auxiliar. Nada mais havendo a tratar,  
135 Coordenador do Comitê Central/CPA professor Marcos Luiz Pessatti, encerrou os  
136 trabalhos e determinou que eu, Eliange Regina dos Santos Benaci, Secretária do  
137 Comitê Central, lavrasse esta ata que depois de lida e aprovada, será assinada por  
138 mim, pelo Coordenador e todos os presentes. Itajaí (SC), 09 de fevereiro de dois mil  
139 e dezessete.

**Marcos Luiz Pessatti**  
*Coordenador do Comitê Central/CPA*

**Eliange Regina dos Santos Benaci**  
*Secretária dos Conselhos Superiores*

**Titulares Presentes:**

<b>Nome</b>	<b>Assinatura</b>
1. Erotides da Silva Campos (Sociedade Civil)	
2. Jeane Cristina de Oliveira Cardoso (Procuradora Institucional)	
3. Leo Lynce Valle de Lacerda (Responsável Técnico)	
4. Maria Elisabeth Pereira Kraemer (Docente)	

**Suplentes Presentes:**

1. Maria Aparecida Santana (Técnico-Administrativo)	
2. Nilmar de Souza (Docente)	
3. Pedro Floriano dos Santos (Técnico-Administrativo)	